

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI
AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ORDINARIA.**

(compilata a cura del responsabile del servizio di appartenenza)

ANNO 2016

| COGNOME | NOME | CATEGORIA | SERVIZIO |
|--|--------------|-----------|----------|
| xxxxxxx | xxxxxxxxxxxx | B | TECNICO |
| Livello di collaborazione | 20 | | |
| Capacità relazionali | 18 | | |
| Grado di responsabilità | 18 | | |
| Qualità delle prestazioni o del servizio erogato | 20 | | |
| Impegno dimostrato | 20 | | |
| Totale | 96 | | |

Ai fini della valutazione della prestazione individuale in funzione del miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'attività si considerano i seguenti elementi:

| | Peso max attribuito al compito/obiettivo | Scarso | suff. | buono | ottimo | |
|--|--|--------|-------|-------|--------|--|
| Livello di collaborazione | 20 | 6 | 10 | 15 | 20 | |
| Capacità relazionali | 20 | 6 | 10 | 15 | 20 | |
| Grado di responsabilità | 20 | 6 | 10 | 15 | 20 | |
| Qualità delle prestazioni o del servizio erogato | 20 | 6 | 10 | 15 | 20 | |
| Impegno dimostrato | 20 | 6 | 10 | 15 | 20 | |
| | 100 | | | | | |

VALUTAZIONE GLOBALE: 0-30 SCARSO

31-50 SUFFICIENTE

51-80 BUONO

80-100 OTTIMO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
dott.ssa E.Nosotti