

COMUNE DI TORRAZZA COSTE

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI TORRAZZA COSTE PARTE ECONOMICA ANNO 2017

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21.11.2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di TORRAZZA COSTE Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL) UIL/FP CISL/FPL, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL/FP, CISL/FPL, UIL/FP	
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di TORRAZZA COSTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n.41 del 09.05.2017. Il Piano della performance del Comune di TORRAZZA COSTE coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il d.lgs. 33/2013? SI.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 25.685,06, mentre la parte variabile è pari a €2.802,73. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue

Relazione illustrativa Mod. I Quadro a)

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.255,17
Progressioni orizzontali	15.078,23
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	2.352,03
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Produttività	
Altro	0
Totale	25.685,43

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività con progetti	
Indennità di turno	2.304,40
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	497,97
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Risparmi x anno successivo	- 0,00
Totale	2.802,37

Nel rispetto del CCDI vigente, la somma che residua dalle spese fisse (comparto e POE) pari a €. 10.154,40 viene utilizzato per una somma pari a €. 2.850 per l'indennità di disagio ed €.5.000,00 per specifiche responsabilità ed €. 2.304,40 per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2017 di Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di TORRAZZA COSTE.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.304,40
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	15.078,23
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.850,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.255,17
Somme rinviate	0,00
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	28.487,79

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 09.05.2017;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede n°2 nuove progressioni economiche per l'anno 2018. Con il presente CCDI viene approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

..... 2017

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
 Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	29.590,36
Risorse variabili	2.802,73
Residui anni precedenti	-
Decurtazioni	-
Totale	3.905,29
	28.487,79

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 22.410,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.027,57
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 828,68
CCNL 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001	€ 331,47
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.270,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.212,51
Totale	4.670,24

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA, ecc.)	1241,24
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.268,88
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Totale	2.510,12

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.150,00
Art. 15, comma 2	1.652,00

Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,73
Altro	0
Totale	2.802,73

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 integrato dalla L.147/2013 Ultimo periodo - Decurtazioni anno 2014	3.905,29
all'art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01 (limite fondo 2016 parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-
Totale riduzioni	3.905,29

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	29.590,36
Risorse variabili	2.802,73
Riduzioni art.1 c.9 bis DL 78/2010	-3.905,29
Totale	28.487,79

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate
specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.255,17
Progressioni orizzontali	15.078,23
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	2850
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	-
Totale	26.183,40

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali
pregresse.

Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.304,40
Progressioni orizzontali	0,00
Altro	-
Totale	0,00
	2.304,40

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.183,40
Somme regolate dal contratto	2.304,40
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	28.487,79

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 29.590,36 che a seguito delle riduzioni operate ai sensi del terzo periodo dell'art.9 c.2 bis del DL 78/2010 e ss.mm.ii. (ora decaduto ma che conserva i suoi effetti ai sensi dell'art.23 c2del d.lgs.75/2017 che prevede non si possa superare il fondo 2016 fatto salvo gli istituti da neutralizzare) è pari a € 25.685,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 18.333,40. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza la scheda di valutazione allegata alla deliberazione di approvazione del Piano delle Performance 2017 che si basa sulla valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Lo schema di CCDI prevede n° 2 nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

Con il presente CCDI è approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi.

Le parti hanno concordato, inoltre, che in caso il nuovo CCNL conceda la possibilità di ampliamento del Fondo, tali risorse aggiuntive vengano destinate a finanziare ulteriori progressioni orizzontali, nella misura concessa dalla legge vigente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento a:

- art.9 c2 bis della L.122/2010 così come integrato dalla L.147/2013 che prevede:
A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Si dà atto che nell'anno 2014 sono state operate riduzioni del fondo per una somma pari a €3.905,29 e pertanto il fondo 2017 è stato decurtato della medesima somma.

- art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01 prevede che :

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2017, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016.

- art.40 c. 3bis del D.lgs.165/2001 così come modificato dall'art.11 del D.Lgs. 19 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 che prevede:

(...) La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.

Dato atto del rispetto della normativa sopra citata in quanto la quota prevalente delle risorse variabili: €2.304,40 su € 2.802,73 pari al 82,22%, è destinata al perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali come rinvenibile nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2017;

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.
COMUNE DI TORRAZZA COSTE

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017-2016	(per memoria) 2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	22.410,00	22.410,00	-	22.410,00
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl parte fissa	4.670,24	4.670,24	-	4.670,24
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	1.268,88	1.268,88	-	1.268,88
Art.15.c.5	-	-	-	-
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	1.241,24	1.241,24	-	1.241,24
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	29.590,36	29.590,36	-	29.590,36
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs 75 "Madia" del 25.05.2017 di modifica D.lgs.165/01				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2) Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.	1.652,00	1.652,00	-	1.652,00
Altre risorse variabili	-	-	-	-
Totale poste variabili sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs 75/17 "Madia" integrazione D.lgs.165/01	1.652,00	1.652,00	-	1.652,00
Poste variabili non sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs.75/17 Madia" integra D.lgs.165/01				
Economie Fondo anno precedente	0,73	0,37	0,37	-
Risparmi straordinario	1.150,00	1.150,00	-	1.150,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-
Totale risorse variabili non sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs.75/17 integra D.lgs.165/01	1.150,73	1.150,37	0,37	1.150,00
Totale risorse variabili	2.802,73	2.802,37	0,37	2.802,00
Decurtazioni del Fondo				
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 integrato dalla L.147/2013 Ultimo periodo - Decurtazioni anno 2014	- 3.905,29	- 3.905,29	-	- 3.905,29
Art.23 c.2 D .Lgs.75/01 "Madia": limite fondo 2016	-	-	-	-
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-	-	-	-

Totale decurtazioni del fondo	- 3.905,29	- 3.905,29	-	- 3.905,29
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	29.590,36	29.590,36	-	29.590,36
Risorse variabili	2.802,73	2.802,37	0,37	2.802,00
Decurtazioni	- 3.905,29	- 3.905,29	-	- 3.905,29
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	28.487,79	28.487,43	0,37	28.487,07

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente
COMUNE DI TORRAZZA COSTE**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017-2016	(per memoria) 2015
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	3.255,17	3.468,65	- 213,48	3.468,65
Progressioni orizzontali storiche	15.078,23	15.234,05	- 155,82	15.234,05
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	2.850,00	2.850,00	-	2.850,00
Indennità di responsabilità / professionalità	5.000,00	5.000,00	-	5.000,00
Altro	-	-	-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	26.183,40	26.552,70	- 369,30	26.552,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Economie per anno successivo	- 0,00	0,73	- 0,73	0,37
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	-
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	-
Produttività / performance collettiva	-	-	-	-
Produttività / performance individuale	2.304,40	1.934,00	370,40	1.934,00
Altro	-	-	-	-
Totale destinazioni regolate	2.304,40	1.934,73	369,67	1.934,37
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	26.183,40	26.552,70	- 369,30	26.552,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	2.304,40	1.934,73	369,67	1.934,37
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	28.487,79	28.487,43	0,37	28.487,07

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui cap.di Bilancio 2017 afferenti la spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il fondo impegnato nell'anno 2016, decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.), è pari a € 27.337,06.

Il fondo calcolato per l'anno 2017, decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.), è pari a € 27.337,06.

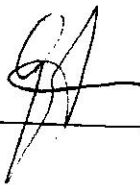
Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

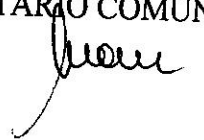
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 8 del 07.11.2017 è impegnato negli appositi capitoli del bilancio 2017 afferenti la spesa del personale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE





IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio
Il Revisore dei Conti

..... 2017