

VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Il Nucleo di Valutazione nelle sue periodiche riunioni è l'organismo delegato a determinare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a tutti i dipendenti incaricati di posizione organizzativa (previa compilazione della relativa scheda A) al fine di corrispondere la retribuzione di risultato:

SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILI DEI SERVIZI RIFERITA AI RISULTATI DELLE ATTIVITA' SVOLTE.

(Compilata a cura del nucleo di valutazione)

COGNOME	NOME	CATEGORIA	SERVIZIO		
Rispetto dei tempi assegnati					
Capacità di programmazione e controllo					
Raggiungimento degli obiettivi					
Controllo dello stato di avanzamento dell'attività					
Adeguatezza delle conoscenze					
TOTALE					
<i>Compiti/obiettivi attribuiti</i>	Peso max attribuito al compito/obiettivo	Scarso	Sufficiente	Buono	Ottimo
Rispetto dei tempi assegnati	20	6	10	15	20
Capacità di programmazione e controllo	20	6	10	15	20
Raggiungimen	20	6	10	15	20

to degli obiettivi					
Controllo dello stato di avanzamento dell'attività	20	6	10	15	20
Adeguatezza delle conoscenze	20	6	10	15	20
_TOTALE MAX					

VALUTAZIONE GLOBALE: 0-30 SCARSO

31-50 SUFFICIENTE

51-80 BUONO

80-100 OTTIMO

SI ATTRIBUISCE IL SEGUENTE PUNTEGGIO:..... E PERTANTO LA RELATIVA PERCENTUALE E' DEL.....IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa E.Nosotti

Il Nucleo di Valutazione prende atto delle valutazioni effettuate dai responsabili dei servizi sui dipendenti di appartenenza al fine della corresponsione della produttività ordinaria (previa compilazione della scheda B)

I dipendenti non titolari di posizione organizzativa con il proprio lavoro concorrono al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai rispettivi responsabili di servizi.

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ORDINARIA.

(compilata a cura del responsabile del servizio di appartenenza)

COGNOME	NOME	CATEGORIA	SERVIZIO
Livello di collaborazione			

Capacità relazionali	
Grado di responsabilità	
Qualità delle prestazioni o del servizio erogato	
Impegno dimostrato	
Totale	

Ai fini della valutazione della prestazione individuale in funzione del miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'attività si considerano i seguenti elementi:

	Peso max attribuito al compito/obiettivo	Scarso	suff.	buono	ottimo	
Livello di collaborazione	20	6	10	15	20	
Capacità relazionali	20	6	10	15	20	
Grado di responsabilità	20	6	10	15	20	
Qualità delle prestazioni o del servizio erogato	20	6	10	15	20	
Impegno dimostrato	20	6	10	15	20	
	100					

VALUTAZIONE GLOBALE: 0-30 SCARSO

31-50 SUFFICIENTE

51-80 BUONO

80-100 OTTIMO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott.ssa E.Nosotti