

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ORDINARIA.

(compilata a cura del responsabile del servizio di appartenenza)

COGNOME	NOME	CATEGORIA	SERVIZIO
xxxxxx	xxxxxxx	C3	AMMINISTRATIVO
Livello di collaborazione			
Capacità relazionali			
Grado di responsabilità			
Qualità delle prestazioni o del servizio erogato			
Impegno dimostrato			
Totale			

Ai fini della valutazione della prestazione individuale in funzione del miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'attività si considerano i seguenti elementi:

	Peso max attribuito al compito/obiettivo	Scarso	suff.	buono	ottimo	
Livello di collaborazione	20	6	10	15	20	
Capacità relazionali	20	6	10	15	20	
Grado di responsabilità	20	6	10	15	20	
Qualità delle prestazioni o del servizio erogato	20	6	10	15	20	
Impegno dimostrato	20	6	10	15	20	
	100					

VALUTAZIONE GLOBALE: 0-30 SCARSO

31-50 SUFFICIENTE

51-80 BUONO

80-100 OTTIMO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
dott.ssa E.Nosotti

Visto il prot.n.2947 avente ad oggetto:permesso per visite mediche che si intende integralmente richiamato;

Visto il prot.n.2948 avente ad oggetto:verifica cartellini orario di lavoro;

Atteso che per l'anno 2014 la dipendente ha usufruito di diversi mesi di assenze per malattia e appare di difficile porre in essere una valutazione circa la produttività a causa appunto delle continue interruzioni dal servizio;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo preintesa parte economica anno 2014 e il relativo allegato della tabella riepilogativa di suddivisione del fondo 2014 sottoscritti in data 16.12.2014 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2014 sindacale e il relativo allegato della tabella riepilogativa di suddivisione del fondo 2014 sottoscritti in data 23.12.2014 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale;

Per i motivi sopra esposti la delegazione trattante di parte pubblica ritiene di non sottoporre a valutazione la dipendente.

La delegazione trattante di parte pubblica

dott.ssa E.Nosotti