

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI  
AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ORDINARIA.ANNO 2014.**  
(compilata a cura del responsabile del servizio di appartenenza)

COGNOME	NOME	CATEGORIA	SERVIZIO
xxxxx	xxxxxx	D2	FINANZIARIO
Livello di collaborazione	18		
Capacità relazionali	19		
Grado di responsabilità	20		
Qualità delle prestazioni o del servizio erogato	20		
Impegno dimostrato	20		
Totale	97		

Ai fini della valutazione della prestazione individuale in funzione del miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'attività si considerano i seguenti elementi:

	Peso max attribuito al compito/obiettivo	Scarso	suff.	buono	ottimo	
Livello di collaborazione	20	6	10	15	20	
Capacità relazionali	20	6	10	15	20	
Grado di responsabilità	20	6	10	15	20	
Qualità delle prestazioni o del servizio erogato	20	6	10	15	20	
Impegno dimostrato	20	6	10	15	20	
	100					

**VALUTAZIONE GLOBALE: 0-30 SCARSO**  
**31-50 SUFFICIENTE**  
**51-80 BUONO**  
**80-100 OTTIMO**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTO IL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
dott.ssa E.Nosotti